

Übersicht zur Bewerbersituation:

Wie hoch sind die jährlichen Einstellungszahlen?
für Anwärter / Trainee gD
für Referendare / Trainee hD

Anzahl
2-45 (60)
2-25

Wie hoch sind im Durchschnitt die Bewerberzahlen im
Verhältnis zu den Stellen? 1 :
für Anwärter / Trainee gD
für Referendare / Trainee hD

Spanne	Mittelwert
1,5-12,5	5,2
1,5-10	4,2

Wie viele werden im Durchschnitt jährlich übernommen?
befristet
unbefristet

Anzahl
1-20
1-23

In welchem Arbeitsverhältnis wird überwiegend eingestellt?
(Verhältnis der Länderanzahl)
befristet
unbefristet

Prozent
60%
40%

Wie hoch ist der Anteil der Mitarbeiter, der
nach zwei Jahren weiterhin beschäftigt bleibt?

65-100%
